



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
1 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
La Universidad de Córdoba, en cumplimiento de su misión,	Diseñar y rediseñar currículos de Programas Académicos de acuerdo a las exigencias definidas por la normatividad interna y externa aplicable a la Institución, armonizado con las tendencias regionales e internacionales.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	Cumplimiento del cronograma de autoevaluación
	Fomentar la cultura investigativa e innovadora en la comunidad académica	INVESTIGACIÓN	Estudiantes vinculados en el desarrollo de la investigación
			Grupos de investigación clasificados por Colciencias
	Fomentar la extensión con el fin de generar transferencia, apropiación y utilidad social del conocimiento, contribuyendo a la sostenibilidad financiera de la institución.	EXTENSIÓN	Docentes de tiempo completo vinculados en el desarrollo de la Extensión
			Estudiantes vinculados al desarrollo de la extensión
			Variación de Actividades de Educación Continuada realizadas en el año
planea, diseña, ejecuta, autoevalúa y mejora continuamente sus procesos académico-administrativos	Direccionar estratégicamente la oferta académica atendiendo a las necesidades del entorno, garantizando estándares de calidad.	DOCENCIA	Programas con registro calificado vigente
	Formular y ejecutar los planes ajustados a los parámetros establecidos por las normas internas y externas aplicables, el resultado de los procesos de autoevaluación de programas académicos y las necesidades de los procesos de la Institución.	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Plan de Gobierno formulado y ejecutado
			Plan Operativo Anual formulado y ejecutado
	Desarrollar permanentemente la autoevaluación de los programas académicos de la Institución, con el fin de lograr la calidad en todos sus procesos.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	Cumplimiento del cronograma de autoevaluación de los programas
Mejorar continuamente la Eficacia, Eficiencia y Efectividad del Sistema Integral de Gestión de la Calidad de la Universidad de Córdoba.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	Porcentaje de eficacia de las acciones preventivas y de mejora del SIGEC	



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
2 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
en búsqueda de la excelencia académica	Propiciar y mantener la acreditación de los programas académicos	DOCENCIA	Porcentaje de programas acreditados
	Ubicar a la Universidad de Córdoba dentro de los mejores lugares del modelo de medición de la gestión de las universidades públicas establecido por el Ministerio de Educación Nacional.	DOCENCIA	Progreso en pruebas saber Pro
			Docentes con doctorado de tiempo completo
			Docentes con posgrado
			Tasa de deserción
			Relación estudiante-docente
	Fomentar la difusión de la investigación y los desarrollos académicos que la sociedad demanda.	INVESTIGACIÓN	Variación de Artículos publicados en Revistas indexadas reconocidas por Colciencias
			Número de Patentes y Obras Artísticas de la institución
	Desarrollar acciones que favorezcan el acceso, permanencia o graduación de la población más proclive a ser excluida de la educación superior.	GESTION DEL BIENESTAR INSTITUCIONAL	Cobertura de usuarios con discapacidad
	Desarrollar las relaciones de cooperación y fortalecer las redes de intercambio con otras instituciones.	INTERNACIONALIZACIÓN	Variación porcentual de Convenios internacionales activos
Indicador Movilidad internacional saliente de estudiantes			
Indicador Movilidad internacional entrante de estudiantes			
Indicador Movilidad internacional saliente de docentes			
Indicador de Movilidad internacional entrante de Docentes			
Fomentar la movilidad académica de docentes nacionales y extranjeros hacia la Institución			
Promover la internacionalización de los currículos y la doble titulación de los programas de pregrado y posgrado de la Universidad.	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Porcentaje de programas académicos que implementan la internacionalización del currículo	
Fortalecer la infraestructura física y tecnológica en los laboratorios con el fin de dar soporte a los avances científicos desarrollados por la Universidad.		% de dotación de equipos para laboratorios	
		% de adecuación y/o construcción de laboratorios	



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
3 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
	Generar una cultura académica apropiada de los recursos de Tecnologías de la Información y Comunicación con el fin de adaptarse a los cambios generacionales actuales	DOCENCIA	% de programas que implementan el uso de plataformas virtuales
	Procurar mejorar las condiciones socio-económicas de los miembros de la comunidad universitaria, a través de programas y servicios que faciliten su permanencia dentro del sistema educativo teniendo en cuenta criterios de equidad, corresponsabilidad y autogestión.	GESTION DEL BIENESTAR INSTITUCIONAL	% de cobertura servicios de Promoción Social
	Preservar y mejorar la calidad de vida de los integrantes de la comunidad universitaria, mediante programas de atención en salud, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, en armonía con las disposiciones legales vigentes.		% de cobertura servicios de Salud
	Desarrollar actividades seguimiento estudiantil que prevengan condiciones adversas para el aprendizaje, desde la perspectiva psicológica, social, familiar, espiritual, académica y laboral, para contribuir a su formación integral, el mejoramiento de la calidad de vida y la disminución de la deserción.		% de cobertura servicios de Acompañamiento Psicosocial
	Desarrollar acciones que permitan la preservación y promoción de las manifestaciones culturales de los miembros de la comunidad universitaria y de la región.		Nivel de Efectividad de Acompañamiento Psicosocial
	Orientar el esparcimiento de actividades de carácter recreativo y competitivo que permitan el desarrollo de aptitudes deportivas, correspondiente a la participación de la comunidad universitaria.		% de cobertura servicios de Cultura
	Proveer y mantener las Tecnologías de Información y comunicación T.I.C. que garanticen la confiabilidad y seguridad de la información que requieren los procesos de la Institución para el cumplimiento de los propósitos misionales.		GESTION DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
4 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
la satisfacción de sus usuarios y grupos de interés;	Lograr un alto grado de satisfacción de nuestros usuarios determinado por la eficiencia, eficacia y efectividad de los Procesos Académicos – Administrativos.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	Satisfacción de los usuarios del SIGEC
	Aunar esfuerzos para lograr la transformación sostenible del Departamento de Córdoba y la armonía social, mediante programas, proyectos y políticas en temas de primera infancia, educación, competitividad, ciencia, tecnología e innovación; cultura y deporte y sostenibilidad ambiental.	PLANEACIÓN INSTITUCIONALN	Ejecución de programas de Córdoba Transformada
	Fomentar en los estudiantes la creación de empresa como alternativa atractiva frente al empleo y dotar de las herramientas necesarias para estudiar la viabilidad de ideas de negocios.	EXTENSIÓN	Número de proyectos de emprendimiento financiados
	Realizar seguimiento sistemático al desempeño profesional de los egresados graduados de la institución, así como identificar las necesidades de formación continua y posgraduada, con el fin de lograr un mejoramiento continuo.		Tasa de vinculación laboral de los graduados al primer año de finalizar sus estudios
teniendo en cuenta el marco legal, los principios institucionales	Cumplir la normatividad interna y externa vigente aplicable para la Institución. NOTA: Incluye la aplicable en materia de riesgos laborales.	GESTIÓN LEGAL	Nivel de Cumplimiento del Normograma Institucional



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
5 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
la gestión y prevención de riesgos laborales, riesgos de corrupción y riesgos asociados a los procesos,	Identificar, analizar, evaluar y establecer los controles, de una manera sistemática y transparente, que permitan hacer gestión de los riesgos de corrupción y los asociados a los procesos de la Institución.	SEGUIMIENTO Y CONTROL	% de Controles ejecutados
	Implementar el SG-SST de la Universidad de Córdoba para la gestión de los riesgos laborales.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	Cumplimiento del Plan de trabajo Anual en SST
	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Intervención de peligros y riesgos prioritarios
	Proteger la seguridad y salud de todos los funcionarios de la Institución.	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Ejecución de programas de vigilancia epidemiológica
			Frecuencia de accidentalidad
			Severidad de accidentalidad
			Prevalencia de la enfermedad laboral
Incidencia de la enfermedad laboral			
Tasa de frecuencia de enfermedades laborales			
la preservación del ambiente,	Mejorar la relación con el medio ambiente facilitando una convivencia armónica entre la Universidad y el entorno, cumpliendo con la normatividad vigente aplicable a la Institución en esta materia.	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	Plan de Gestión Ambiental diseñado y ejecutado
			Consumo de energía
			Consumo de agua
			Generación de residuos



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
OGDC-003
VERSIÓN: 03
EMISIÓN:
14/06/2019
PÁGINA
6 DE 6

OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SIGEC)

LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DEL SIGEC	OBJETIVOS	PROCESO RESPONSABLE	INDICADOR
la competencia del talento humano y la eficiencia en el manejo de los recursos.	Garantizar la vinculación de personal docente y administrativo con las competencias, habilidades, aptitudes e idoneidad necesarias para cumplir la función Institucional, mediante procesos de selección y contratación acordes con los requisitos del cargo y a las normas vigentes.	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Grado de cumplimiento de los requisitos del personal vinculado
	Mantener el número de profesores de los programas académicos, seleccionando y vinculado a profesores de calidad con doctorado para ocupar las vacantes actuales.		Tamaño de la planta docente
	Proporcionar la formación necesaria para alcanzar y fortalecer las competencias del personal docente y administrativo de la Institución.		Ejecución del Plan de Capacitación
	Garantizar la asignación de los recursos financieros que aseguren el cumplimiento de los objetivos de calidad y la integridad, mantenimiento y mejoramiento del Sistema Integral de Gestión de la Calidad.	GESTIÓN FINANCIERA	Porcentaje de Ejecución Presupuestal de Ingresos
	Generar ingresos con actividades misionales que permitan la sostenibilidad financiera institucional		% Ejecución Presupuestal de Gastos
	Informar a la sociedad del quehacer académico e institucional de la Universidad	GESTION DE COMUNICACIONES	Medición imagen positiva en medios de comunicación
	Adquirir, Implementar y mantener recursos de apoyo académico con estándares de calidad, que permitan el óptimo desempeño de las labores académico-administrativas.	GESTION DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO	Computadores por estudiante
	Proporcionar espacios adecuados para el desarrollo de las actividades de los procesos de una forma ordenada y visionaria.	INFRAESTRUCTURA	% de adecuación y/o construcción de espacios físicos