	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FPIN-018 VERSIÓN: 06 EMISIÓN: 25/05/2017 PÁGINA 1 DE 1
	FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	

PROCESO:	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	18/08/2017

NOMBRE DEL INDICADOR:	Prevalencia de la Enfermedad Laboral

TIPO	Eficiencia ☐	Eficacia ☐	Efectividad ☑

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.

PROPÓSITO DEL INDICADOR

Presentar el número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral de los trabajadores en el año de la Universidad de Córdoba.

RESPONSABLE

Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

FÓRMULA DE CÁLCULO

(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el año / Promedio total de trabajadores en el año.) * 1000.

VARIABLES Y DATOS

FUENTES DE INFORMACIÓN	Archivo de Casos de Enfermedades Laborales.
UNIDAD DE MEDIDA	Número.
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual.
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual.

TENDENCIA	META			NIVEL DE DESAGREGACIÓN
	Mínima	Básica	Satisfactoria	
Decreciente	5	5	5	

DOCUMENTOS DE SOPORTE	USUARIOS
Archivo de Casos de Enfermedades Laborales. Incapacidades.	Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control.

VOCABULARIO

INTERPRETACION / ANALISIS

XX de casos de enfermedad laboral que se presentan por cada 1000 trabajadores.

OBSERVACIONES