

	<b>UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA</b>			<b>CÓDIGO:</b> FPIN-018 <b>VERSIÓN:</b> 06 <b>EMISIÓN:</b> 25/05/2017 <b>PÁGINA</b> 1 DE 1
	<b>FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR</b>			
<b>PROCESO:</b>	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	25/01/2018	
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b>	Índice del Ausentismo Laboral			
<b>TIPO</b>	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input type="checkbox"/> Efectividad <input checked="" type="checkbox"/>			
<b>OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC</b>				
Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.				
<b>PROPOSITO DEL INDICADOR</b>				
Presentar la proporción de días de ausencia de los trabajadores por incapacidad laboral y común de la Universidad de Córdoba.				
<b>RESPONSABLE</b>				
Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.				
<b>FÓRMULA DE CÁLCULO</b>				
(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común. / Número de días de trabajo programados.) * 100.				
<b>VARIABLES Y DATOS</b>				
<b>FUENTES DE INFORMACIÓN</b>	Formato matriz de ausentismo.			
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje.			
<b>FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS</b>	Mensual.			
<b>FRECUENCIA DE MEDICIÓN</b>	Trimestral.			
<b>TENDENCIA</b>	<b>META</b>			<b>NIVEL DE DESAGREGACIÓN</b>
Decreciente.	Mínima	Básica	Satisfactoria	Por causas comunes, enfermedad laboral y accidente de trabajo.
	3%	2%	1%	
<b>DOCUMENTOS DE SOPORTE</b>			<b>USUARIOS</b>	
Formato matriz de ausentismo. Incapacidades.			Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control, Copasst.	
<b>VOCABULARIO</b>				
<b>INTERPRETACION / ANALISIS</b>				
Durante el período reportado, de los días laborales programados, el x% fueron días de ausencia de los trabajadores				
<b>OBSERVACIONES</b>				