

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA****FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**
CÓDIGO:
 FPIN-018
VERSIÓN: 06
EMISIÓN:
 25/05/2017
PÁGINA
 1 DE 1

PROCESO:	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Fecha de Diligenciamiento	02/08/2017
-----------------	---	---------------------------	------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	Nivel de Cobertura del Plan Institucional de Capacitación
------------------------------	---

TIPO	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="checkbox"/>
-------------	---

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable

PROPÓSITO DEL INDICADOR

Medir el nivel de cobertura del PIC realizando seguimiento a las actividades propuestas en el mismo

RESPONSABLE

Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

FÓRMULA DE CÁLCULO

$(\text{No. de funcionarios capacitados en el año}) / (\text{Promedio de Numero Total de funcionarios en el año}) * 100$

VARIABLES Y DATOS

FUENTES DE INFORMACIÓN	Registros de Asistencia a Capacitaciones del Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, planta de personal.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual

TENDENCIA	META			NIVEL DE DESAGREGACIÓN
	Mínima	Básica	Satisfactoria	
Creciente	75%	80%	100%	No aplica

DOCUMENTOS DE SOPORTE	USUARIOS
PIC, Registros de asistencia.	Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control

VOCABULARIO

PIC: Plan Institucional de Capacitación

INTERPRETACION / ANALISIS

xx% porcentaje de funcionarios que recibieron capacitación al año.

OBSERVACIONES