



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

CÓDIGO:
FPIN-018
VERSIÓN: 04
EMISIÓN:
18/07/2013
PÁGINA 1 de 1

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES/HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

PROCESO:	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Fecha de Diligenciamiento	15/03/2016
-----------------	---	---------------------------	------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	Índice de evaluación del desempeño del personal
------------------------------	---

CATEGORÍA DE ÁMBITO	SIGEC <input checked="" type="checkbox"/> Proceso <input type="checkbox"/> Mapa de riesgos <input checked="" type="checkbox"/> Satisfacción del cliente <input type="checkbox"/>
----------------------------	--

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable

PROPOSITO DEL INDICADOR

Medir los resultados del desempeño del personal de la Institución, con base en los objetivos concertados

RESPONSABLE DE RECOLECTAR, MEDIR Y ANALIZAR EL INDICADOR

Líder Proceso de Docencia, Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano

FÓRMULA DE CÁLCULO

(No. de funcionarios con resultados satisfactorio o excelente en la evaluación/Total de funcionarios evaluados)*100

VARIABLE	NUMERADOR	DENOMINADOR	
FUENTE	Proceso de Docencia, Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Proceso de Docencia, Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	
UNIDAD DE MEDIDA	Numero	Numero	
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Semestral	Semestral	
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual	Anual	
TENDENCIA	META		TIPO
Creciente	Mínimo	Satisfactorio	Efectividad
	70%	75%	

DOCUMENTOS DE SOPORTE	USUARIOS
Evaluaciones del desempeño docente y administrativo	Procesos de Gestión legal y Planeación Institucional

VOCABULARIO

OBSERVACIONES

Evaluación del desempeño satisfactoria funcionarios administrativos: Del 66% al 89%
Destacado o excelente: del 90 al 100% (Acuerdo 137 de enero del 2010).

Evaluación del desempeño satisfactoria o buena funcionarios docentes : Del 80%-99%
Excelente: 100%