

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA****FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**
CÓDIGO:
 FPIN-018
VERSIÓN: 06
EMISIÓN:
 25/05/2017
PÁGINA
 1 DE 1

PROCESO:	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	18/08/2017
-----------------	---	---------------------------	------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	Incidencia de la Enfermedad Laboral		
------------------------------	-------------------------------------	--	--

TIPO	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="checkbox"/>
-------------	---

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.

PROPÓSITO DEL INDICADOR

Presentar el número de casos nuevos de enfermedad laboral de los trabajadores en el año de la Universidad de Córdoba.

RESPONSABLE

Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

FÓRMULA DE CÁLCULO

(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el Año. / Promedio total de trabajadores en el año.) * 1000.

VARIABLES Y DATOS

FUENTES DE INFORMACIÓN	Certificado de Calificación de Enfermedad Laboral. Planta de personal.
UNIDAD DE MEDIDA	Número.
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual.
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual.

TENDENCIA	META			NIVEL DE DESAGREGACIÓN
	Mínima	Básica	Satisfactoria	
Decreciente	2	1	0	No aplica.

DOCUMENTOS DE SOPORTE	USUARIOS
Certificado de Calificación de Enfermedad Laboral. Planta de personal.	Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control.

VOCABULARIO**INTERPRETACIÓN / ANÁLISIS**

Por cada 1000 trabajadores se presentaron XX casos nuevos de enfermedad laboral en el año.

OBSERVACIONES