

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA			CÓDIGO: FPIN-018 VERSIÓN: 05 EMISIÓN: 12/07/2016 PÁGINA 1 de 1
	FICHA TÉCNICA DE INDICADORES/HOJA DE VIDA DEL INDICADOR			
PROCESO:	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	21/09/2016	
NOMBRE DEL INDICADOR:	Grado de Cumplimiento de los Requisitos del Personal Vinculado			
CATEGORÍA DE ÁMBITO	SIGEC <input checked="" type="checkbox"/> SSyST <input type="checkbox"/> Transparencia <input type="checkbox"/> OTRO <input type="checkbox"/>			
OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC				
Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable				
PROPOSITO DEL INDICADOR				
Garantizar que el personal que se vincule a la institución cumpla con las competencias, habilidades, aptitudes e idoneidad requeridas para el cargo				
RESPONSABLE DE RECOLECTAR, MEDIR Y ANALIZAR EL INDICADOR				
Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano				
FÓRMULA DE CÁLCULO				
Promedio de resultados de listas de verificación de requisitos del cargo				
VARIABLE	NUMERADOR			DENOMINADOR
FUENTE	Listas de verificación de requisitos del cargo, Manual de Funciones, Normatividad Vigente aplicada al Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano			N/A
UNIDAD DE MEDIDA	Número			N/A
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual			N/A
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral			N/A
TENDENCIA	META			TIPO
Creciente	Mínimo	Satisfactorio	Sobresaliente	Eficacia
	85%	90%	95%	
DOCUMENTOS DE SOPORTE			USUARIOS	
Hoja de vida, manual de funciones, Lista de Verificación de los requisitos del cargo			Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control	
VOCABULARIO				
OBSERVACIONES				