

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FPIN-018 VERSIÓN: 06 EMISIÓN: 25/05/2017 PÁGINA 1 DE 1
	FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR	

PROCESO:	GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Fecha de Diligenciamiento	18/08/2017
-----------------	---	---------------------------	------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	Estructura de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
------------------------------	---

TIPO	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="checkbox"/>
-------------	---

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC
--

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.

PROPÓSITO DEL INDICADOR

Presentar el grado de cumplimiento de estructura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Córdoba.

RESPONSABLE

Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

FÓRMULA DE CÁLCULO

Porcentaje de cumplimiento lista de chequeo estructura Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

VARIABLES Y DATOS

FUENTES DE INFORMACIÓN	Listado de chequeo indicador de estructura.			
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje.			
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Anual.			
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Anual.			
TENDENCIA	META			NIVEL DE DESAGREGACIÓN
Creciente	Mínima	Básica	Satisfactoria	No Aplica.
	100	100	100	

DOCUMENTOS DE SOPORTE	USUARIOS
-----------------------	----------

Listado de chequeo indicador de estructura. Registro de Asistencia, Evidencia Fotográfica, Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Normograma y/o Matriz de Requisitos Legales, Resoluciones de asignación de responsables, certificación presupuestal.	Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control.
---	---

VOCABULARIO

INTERPRETACIÓN / ANALISIS

Muestra el XX% de cumplimiento de estructura del SG-SST de las medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y/o organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

OBSERVACIONES

--