

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA****FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**

CÓDIGO:
FPIN-018
VERSIÓN: 06
EMISIÓN:
25/05/2017
PÁGINA
1 DE 1

PROCESO:	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	18/08/2017
-----------------	---	---------------------------	------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	Ejecución Programas de Vigilancia Epidemiológica
------------------------------	--

TIPO	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="checkbox"/>
-------------	---

OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC

Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.

PROPÓSITO DEL INDICADOR

Presentar el grado de Intervención del desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad de Córdoba.

RESPONSABLE

Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.

FÓRMULA DE CALCULO

Promedio del cumplimiento de cada programa de vigilancia epidemiológica implementado.

VARIABLES Y DATOS

FUENTES DE INFORMACIÓN	Programas de vigilancia epidemiológicas y sus cronogramas de ejecución.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje.		
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual.		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral.		
TENDENCIA	META		NIVEL DE DESAGREGACIÓN
Creciente	Mínima	Básica	Indicadores de cada Programa de vigilancia epidemiológica.
	70%	80%	

DOCUMENTOS DE SOPORTE**USUARIOS**

Programas de vigilancias epidemiológicas y sus cronogramas de ejecución.

Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control.

VOCABULARIO**INTERPRETACIÓN / ANÁLISIS**

XX% de ejecución de los programas de vigilancia epidemiológica.

OBSERVACIONES