

**UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA****FICHA TÉCNICA DE INDICADORES - HOJA DE VIDA DEL INDICADOR**

CÓDIGO:
FPIN-018
VERSIÓN: 06
EMISIÓN:
25/05/2017
PÁGINA
1 DE 1

PROCESO:	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Fecha de Diligenciamiento	18/08/2017
NOMBRE DEL INDICADOR:	Ejecución del Plan de Capacitación.		
TIPO	Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Efectividad <input type="checkbox"/>		
OBJETIVO DEL PROCESO U OBJETIVO DE CALIDAD DEL SIGEC			
Gestionar las competencias del Talento Humano de la Institución, en forma oportuna y eficiente en un ambiente laboral favorable.			
PROPÓSITO DEL INDICADOR			
Presentar el grado de cumplimiento del plan de capacitación de la Universidad de Córdoba.			
RESPONSABLE			
Líder Proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano.			
FÓRMULA DE CÁLCULO			
(Número de actividades desarrolladas en el plan de capacitación en en el período / Número total de actividades propuestas en el plan de capacitación en el período) * 100.			
VARIABLES Y DATOS			
FUENTES DE INFORMACIÓN	Plan de Capacitación. Registros de asistencias.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje.		
FRECUENCIA DE TOMA DE DATOS	Mensual.		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	Semestral.		
TENDENCIA	META		NIVEL DE DESAGREGACIÓN
Creciente	Mínima	Básica	Por Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Plan de capacitación institucional.
	70%	90%	
DOCUMENTOS DE SOPORTE		USUARIOS	
Registro de Asistencia, Evidencia Fotográfica, Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		Planeación Institucional, Proceso de Seguimiento y Control.	
VOCABULARIO			
INTERPRETACIÓN / ANÁLISIS			
XX% de ejecución del plan de capacitación.			
OBSERVACIONES			